Приложение 1

к приказу от 15.09.2017 № №183/1

(в ред. приказа ГУ ТО «Региональный центр «Развитие»

от 15.10.2018 № 80-осн)

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР «РАЗВИТИЕ»**

1. **Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика государственного учреждения Тульской области «Региональный центр «Развитие» (далее – учреждение) направлена на предупреждение и противодействие коррупции, разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Правовую основу антикоррупционной политики составляют: Конституция Российской Федерации, федеральные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права, в частности Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, иных федеральных органов власти, органов исполнительной власти Тульской области.

1.3. Настоящая антикоррупционная политика является базовым документом учреждения, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками учреждения.

1.4. Информация о принятой антикоррупционной политике доводится до сведения всех работников учреждения под роспись. Все работники имеют беспрепятственный доступ к антикоррупционной политике, размещенной на официальном сайте учреждения в сети Интернет.

1.5. Для целей настоящей антикоррупционной политики используются следующие термины:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

противодействие коррупции **–** деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов **–** ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником которого он является (в ред. приказа государственного учреждения Тульской области «Региональный центр «Развитие» от 15.10.2018 № 80-осн);

коррупционные риски **–** риски проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций.

1. **Цели и задачи**
   1. Антикоррупционная политика учреждения разработана с целью снижения уровня коррупции и обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, связанных с коррупцией, формирования антикоррупционного сознания у работников учреждения.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

минимизировать риск вовлечения руководства учреждения и работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

сформировать у контрагентов, работников учреждения и иных лиц единообразное понимание политики учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к учреждению и работникам;

установить обязанность работников учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции;

проинформировать работников учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определить основные принципы противодействия коррупции в учреждении;

разработать и реализовать меры, направленные на профилактику и противодействие коррупции в учреждении.

1. **Основные принципы противодействия коррупции**

3.1. Противодействие коррупции в учреждении основывается на следующих основных принципах:

признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

законность;

публичность и открытость деятельности учреждения;

неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

сотрудничество учреждения с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами в вопросах предупреждения и противодействия коррупции.

1. **Направления антикоррупционной политики учреждения**

4.1. Основными направлениями деятельности учреждения по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

проведение единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции в учреждении;

обеспечение доступа граждан к информации о деятельности учреждения;

оценка коррупционных рисков;

обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения;

соблюдение норм оплаты труда в порядке и в размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тульской области

обеспечение социальной защищенности работников учреждения;

принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами;

сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;

постоянный внутренний контроль и аудит.

1. **Обязанности работников**

**в сфере антикоррупционной политики**

5.1. Следование принципам и исполнение требований антикоррупционной политики обязательно для всех работников учреждения.

5.2. Обязанности администрации учреждения по противодействию коррупции:

разработка и утверждение проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

5.3. Общие обязанности работников по противодействию коррупции:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя и руководство учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя и руководство учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

1. **Порядок рассмотрения уведомлений о коррупционных действиях**

6.1. К рассмотрению руководителем учреждения принимаются уведомления, полученные в письменном виде (почтовое отправление, отзыв в книге жалоб и предложений и т.п.), по телефону, на личном приеме граждан, с использованием информационно-коммуникационных сетей или в виде электронного письма.

6.2. Уведомление подлежит обязательной регистрации в установленном порядке в журнале, прошитом, пронумерованном и заверенном оттиском печати учреждения.

6.3. После регистрации организуется рассмотрение поступившего уведомления на предмет содержащейся в нем информации о возможных коррупционных правонарушениях (фактические данные, указывающие на то, что действия (бездействие) работников учреждения связаны с незаконным использованием должностного положения вопреки законным интересам заявителя, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, имущественных прав для себя или для третьих лиц).

6.4. По результатам рассмотрения уведомления принимаются необходимые организационные решения о порядке дальнейшего рассмотрения по существу, в том числе определяются исполнители и необходимость особого контроля за рассмотрением обращения.

6.5. Уведомления (обращения) рассматриваются в течение 30 дней со дня их регистрации. При необходимости может устанавливаться более короткий срок рассмотрения. Решение о продлении сроков рассмотрения уведомления принимается в ходе осуществления текущего контроля при наличии объективных причин.

6.6. По итогам проведенного рассмотрения заявителю направляется ответ, который должен содержать информацию о результатах проведенных мероприятий и проверок, о решениях администрации учреждения по данному вопросу, а также о принятых мерах, в том числе о применении к работнику учреждения мер ответственности либо о неподтверждении фактов коррупции.

1. **Ответственность за коррупционные действия**

7.1. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. В случае если от имени или в интересах учреждения осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к учреждению могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к учреждению не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение виновного работника не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение учреждение.

7.4. Незаконное вознаграждение от имени учреждения.

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени учреждения (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

7.5. Директор учреждения несет ответственность за незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего и обязан учитывать положения статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении с ним трудового или гражданско-правового договора.

7.6. Неисполнение работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», является правонарушением и влечет в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ ответственность в виде административного штрафа.

1. **Порядок пересмотра и внесения изменений**

**в антикоррупционную политику Учреждения**

8.1. При внесении изменений в действующее законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, при выявлении низкой эффективности по результатам анализа реализации настоящей антикоррупционной политики, руководством учреждения принимается решение о ее пересмотре.